



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# VIENTOS DE BIENESTAR + SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



## Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



## ODS Conexos:

**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico,



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

• Provincia: Mendoza

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 3.4** Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

**Meta 3.5** Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

**Meta 3.6** De aquí a 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.

**Meta 3.8** Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

**Meta 3.9** De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.



## Palabras Clave:

*#saludybienestar; #prevención*

# RESUMEN EJECUTIVO

Contamos con una serie de iniciativas y programas, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. Estamos convencidos que el compromiso con su labor está íntimamente relacionado con el cuidado y el bienestar que la Empresa le brinda.

Fomentamos su bienestar físico y mental, fortalecemos sus

competencias a través de la formación, y procuramos generar un buen clima laboral y un entorno que resguarde su salud y su seguridad en todo momento.

Nuestros programas de gestión sostenible del capital humano se agrupan en tres categorías y se adicionan a los beneficios establecidos por ley, que goza el personal de toda la Empresa.

Programas	Vientos de Oportunidad	Vientos de Igualdad	Vientos de Bienestar
<b>Iniciativas</b>	Formación de Colaboradores Terminalidad Educativa Becas de Estudio	Creciendo Juntos	Vida Saludable y Medicina Laboral Vida en Familia Flexibilidad Horaria Calidad de Vida

Beneficios por ley:

- Seguro de vida.
- Asistencia sanitaria en el horario de trabajo.
- Cobertura de Aseguradoras de Riesgo del Trabajo (ART) en caso de sufrir accidentes.
- Permiso por cuidado a enfermos, licencia por fallecimiento de familiares, licencia por paternidad o maternidad.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

## Los principales programas son:

**Creciendo Juntos:** vigente desde 2010, su principal objetivo es que los hijos y las hijas de nuestros colaboradores (en su primer año de vida) cuenten con sus padres y madres más tiempo, permitiendo un crecimiento con mayor contención en la etapa más importante del desarrollo humano.

**Vida Saludable y Medicina Laboral:** acceso a chequeos periódicos, campañas de vacunación, concientización en hábitos y desayunos saludables, entre otros. A su vez, fomentamos una cultura del consumo responsable de alcohol, mediante campañas de comunicación y acciones llevadas adelante en el marco de Wine in Moderation. Servicio de Medicina Laboral con tres médicos disponibles, 15 horas a la semana, y un enfermero laboral, 8 horas al día de lunes a viernes

**Vida en Familia y celebraciones especiales:** conmemoramos el Día del Niño con la entrega de elementos escolares para los hijos e hijas del personal, el Día de la Madre, Día del Padre, celebración del Día de la Primavera, Día de la Mujer, Día del Amigo, Día del Trabajador, celebración de Pascuas y de fechas patrias. En varios de estos festejos, se entregan obsequios especiales alegóricos, sin distinción de la jerarquía ocupada en la Empresa.

**Flexibilidad Horaria:** Desde hace 10 años, nuestros colaboradores acceden a distintas iniciativas de flexibilidad horaria: Medio día libre de cumpleaños, Jornadas especiales para las fiestas y nos comprometemos a brindarles buenas condiciones laborales y un ambiente de trabajo seguro. En Pandemia se implementó el trabajo remoto y mayor flexibilidad horaria.

**Seguridad y Salud:** En 2021 continuamos con la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la norma ISO 45001, en los establecimientos de Planta Maipú y Finca Los Vientos, con miras a poder lograr su certificación en 2023.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ECONÓMICA

### SOCIO CULTURAL

Socio culturales: Encontramos una resistencia cultural a la prohibición de consumir tabaco dentro de las instalaciones, sin embargo, hoy podemos decir que el personal se adaptó a esta nueva realidad

Económico: Falta de instalaciones para llegar de forma periódica con comida a los trabajadores de los viñedos. Esto se compensa con el aporte de dinero que cubre estos beneficios.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

**Creciendo Juntos:** En 2021, 5 madres y 12 padres gozaron de estas licencias, y el 100% volvió al trabajo.

**Vida en Familia:** En 2021, entregamos 316 vouchers y 156 mochilas con útiles para inicio escolar y obsequios para el día del niño

**Vida saludable y medicina laboral:** Desde el año 2020, contamos con el asesoramiento de una nutricionista, para poder acompañar y dar seguimiento a diferentes personas con planes nutricionales a medida. 41 personas son parte de este programa.

Tasa de accidentes (LTIFR= (Número de lesiones con tiempo perdido) / (Total de horas trabajadas en el período contable) x 1'000'000 )

2021: 13.47

“ En **TRIVENTO** fomentamos el bienestar físico y mental, fortalecemos las competencias a través de la formación, y procuramos generar un buen clima laboral y un entorno que resguarde la salud y seguridad en todo momento.

## Cadena de Valor

*Programas de relación directa con los colaboradores*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022